

عنوان مقاله:

مقایسه ویژگی های شخصیتی، رضایتمندی شغلی و سلامت روان پرسنل حادثه دیده و بدون حادثه در یک شرکت خودروساز تجاری ساز سبک

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 5، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدامیر عباسیان فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سمنان، سمنان، ایران

مستوره صداقت - استادیار و عضو هیات علمی گروه روانشناسی، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: پژوهش حاضر با هدف مقایسه ویژگی های شخصیتی، رضایتمندی شغلی و سلامت روان پرسنل حادثه دیده و بدون حادثه در شرکت خودروسازی زامیاد انجام شد. روش کار: این پژوهش توصیفی از نوع علی - مقایسه ای است، جامعه آماری شامل کلیه پرسنل شرکت خودروسازی تجاری سبک شهر تهران (2500 نفر بوده که با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند تعداد 120 نفر از پرسنل انتخاب شدند. بدین ترتیب که 60 نفر از پرسنل حادثه دیده و 60 نفر از پرسنل بدون حادثه به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات لازم از پرسشنامه های سلامت روان GHQ، رضایت شغلی بری فیلد و روث و پرسشنامه 5 عاملی شخصیت (NEO - FFI) استفاده شد. برای تحلیل دادهها، از روشهای آماری شاخص های مرکزی و از آزمون های مستقل دو گروه) و تحلیل واریانس یک طرفه برای مقایسه هر کدام از متغیرها بین پرسنل حادثه دیده و بدون حادثه استفاده شده است. یافته ها: نتایج نشان داد که بین سه مولفه ویژگی های شخصیتی (مولفه توافق F: 23/158 و گشودگی . به تجربه ها F: 902 / 6 و عصبیت F: 475 / 5) پرسنل حادثه دیده و بدون حادثه از لحاظ آماری تفاوت معناداری وجود دارد. همچنین رضایت شغلی در سطح معناداری 00 / 0، بین دو گروه حادثه دیده و بدون حادثه تفاوت دارد و رضایت شغلی پرسنل بدون حادثه بالاتر از پرسنل حادثه دیده بوده است. بین سلامت روان و مولفه های (علایم جسمانی 4 / 804 : اختلالات اضطرابی 8 / 652 F ، علایم افسردگی 59 / 7 F) دوگروه حادثه دیده و بدون حادثه تفاوت معناداری مشاهده شد. | نتیجه گیری: برنامه ریزی در راستای کنترل و بهبود فاکتورها و عوامل روانی و روانی - اجتماعی همچون رضایت شغلی، ویژگی های شخصیتی و سلامت روان در محیطهای کاری امری ضروری به نظر می رسد که می تواند دستیابی به سطوح بالاتر سلامت و ایمنی کارکنان را تسهیل کند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، رضایتمندی شغلی، سلامت روان، حادثه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/991934>

