

عنوان مقاله:

تاثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، رهبری اخلاقی و خودکارآمدی بر رفتارهای ایمنی کارکنان دارای مشاغل سخت و زیان آور در صنایع تولیدی استان گیلان

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی همایون فر - استادیار، مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

مهدی فدایی اشکیکی - استادیار، مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

روزبه صداقت - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مسیله رفتارهای ایمن به ویژه در مشاغل سخت و زیان آور، از اساسی ترین موضوعات پیش روی صنایع تولیدی در کشورهای درحال توسعه است. تحقیق حاضر به دنبال بررسی عناصر اثرگذار بر بروز رفتارهای ایمن از سوی کارکنان شاغل در مشاغل سخت و زیان آور صنایع تولیدی در استان گیلان است. روش کار: تحقیق حاضر از نظر روش، توصیفی و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان حوزه مشاغل سخت و زیان آور در بخش ریخته گری و پرس صنایع تولیدی استان گیلان است. به دلیل نبود دسترسی و کدگذاری عناصر جامعه آماری، براساس جدول مورگان، تعداد 384 نفر به روش غیر احتمالی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند و داده های لازم با استفاده از پرسشنامه جمع آوری گردید. سیوالات متغیر اقدامات مدیریت سیستم ایمنی برگرفته از تحقیق Chen و Chen، سیوالات متغیر رهبری اخلاقی برگرفته از تحقیق Cheng و همکاران، سیوالات متغیر خودکارآمدی برگرفته از تحقیق Schwarzer و Jerusalem و سیوالات مربوط به متغیرهای انگیزه ایمنی، مشارکت ایمنی و پذیرش ایمنی برگرفته از تحقیق Neal و Griffin می باشد. پس از تایید روایی (محتوی) و پایایی پرسشنامه و توصیف متغیرهای آن با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 21، فرضیه های تحقیق براساس روش مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL85 آزمون شدند. یافته ها: نتایج نشان میدهند که تاثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی بر پذیرش و انگیزه ایمنی، رهبری اخلاقی بر پذیرش و مشارکت ایمنی، خودکارآمدی بر انگیزه و پذیرش ایمنی و انگیزه ایمنی بر پذیرش و مشارکت ایمنی تایید شد؛ ولی فرضیات تاثیر اقدامات سیستم مدیریت ایمنی بر مشارکت ایمنی، خودکارآمدی بر مشارکت ایمنی و رهبری اخلاقی بر پذیرش ایمنی، تایید نشدند. به علاوه، نتایج نشان می دهند که متغیرهای مدل، 68/8 درصد از تغییرات رفتارهای ایمنی را تبیین می کنند. نتیجه گیری: خودکارآمدی بیشترین تاثیر غیر مستقیم را بر رفتار ایمنی (پذیرش ایمنی و مشارکت ایمنی) دارد که هر دوی این اثرگذاری ها به واسطه انگیزه ایمنی صورت می گیرد. بنابراین، تقویت خودکارآمدی موجب بروز بیشتر رفتارهای ایمن می شود.

کلمات کلیدی:

اقدامات سیستم مدیریت ایمنی، رفتار ایمنی، انگیزه ایمنی، خودکارآمدی، رهبری اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/991950>



