

عنوان مقاله:

طراحی مدل مفهومی ارتباط نوبت کاری، استرس شغلی، رضایت شغلی و سلامتی مطالعه موردی در صنعت پتروشیمی

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 6، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه ضامنی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت محیط زیست HSE دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

احمد سلطان زاده - استادیار، گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار، دانشکده بهداشت، مرکز تحقیقات آلاینده‌های محیطی، دانشگاه علوم پزشکی قم، قم، ایران

پروین نصیری - استاد، گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: در دنیای صنعتی امروز، سلامتی نیروی کار می تواند تحت تاثیر برهم کنش ریسک فاکتورهای مختلف قرار گیرد. از این رو پژوهش حاضر با هدف ارزیابی و تحلیل رابطه بین فاکتورهای نوبت کاری، استرس شغلی، رضایت شغلی و سلامتی در صنعت پتروشیمی صورت گرفته است. روش کار: مطالعه حاضر با استفاده از روش توصیفی-پیمایشی اجرا شد و جامعه آماری آن کلیه کارکنان یک شرکت پتروشیمی (4000 نفر) را در بر می گیرد. نمونه مطالعه براساس فرمول کوکران 360 نفر محاسبه شد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جمع آوری اطلاعات با پرسشنامه تلفیقی با پایایی بالا (آلفای کرونباخ - 0/83) انجام شد. در نهایت داده ها با نرم افزار SPSS نسخه 22 تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: نتایج تحلیلی ارتباط نوبت کاری، استرس شغلی، رضایت شغلی و سلامتی نشان داد تمام فرضیات موجود در مدل مفهومی طراحی شده، تایید شده است و بین این فاکتورها ارتباط معناداری وجود دارد (0/01 < P). همچنین نتایج نشان داد علاوه بر تاثیر مستقیم نوبت کاری بر سلامتی، نوبت کاری به واسطه تاثیر بر استرس شغلی و رضایت شغلی به طور غیرمستقیم با سلامتی ارتباط معنی‌دار دارد (0/01 < P). نتیجه گیری: نتایج نشان داد نوبت کاری هم به عنوان فاکتور مستقیم و هم به عنوان میانجی و فاکتور غیر مستقیم و از طریق تاثیر بر فاکتورهایی مانند رضایت شغلی و استرس شغلی می تواند بر سلامتی نیروی کار تاثیرگذار باشد. بنابراین، توجه به این پدیده سازمانی و بازطراحی یا تغییر در آن می تواند نقش مهمی در افزایش سطح سلامت نیروی شغلی و انگیزش شغلی و همچنین بهره وری سازمانی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

نوبت کاری، سلامتی، استرس شغلی، رضایت شغلی، صنعت پتروشیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/991958>

