

عنوان مقاله:

پیش بینی پذیری رفتار اخلاقی پرستاران از فعالیت های مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 14، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا نیکخواه فرخانی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بجنورد

زینب عرب اسدی - گروه علوم کامپیوتر، دانشکده علوم پایه، دانشگاه بجنورد

خلاصه مقاله:

زمینه: امروزه پابندی به رفتار اخلاقی یکی از مهمترین دغدغه های حوزه مراقبت های پرستاری و پزشکی بوده و مدیران منابع انسانی با بکارگیری اقدامات و راهبردهای موثر درصد بهبود فضای اخلاقی حاکم در این حوزه می باشند. از این رو این پژوهش درصدد بررسی پیش بینی پذیری رفتار اخلاقی پرستاران از فعالیت های مدیریت منابع انسانی با بهره گیری از روش شبکه عصبی مصنوعی است. روش: پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش را کلیه پرستاران بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی مشهد تشکیل می دهند که در مجموع 829 نفر بودند. با بهره گیری از فرمول نمونه گیری از جامعه محدود کوکران تعداد نمونه مورد نیاز 153 نفر محاسبه شد که جهت اطمینان از تکمیل پرسشنامه ها 180 پرسشنامه میان پرستاران توزیع و در نهایت 176 پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت. جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه 25 سوالی رفتار اخلاقی پرستاران و پرسشنامه 28 سوالی ادراک از فعالیت های مدیریت منابع انسانی بهره گرفته شد. جهت تحلیل داده ها از روش شبکه عصبی مصنوعی و نرم افزار MATLAB2015 استفاده گردید. یافته ها: یافته های حاصل از این پژوهش بیانگر آن بود که فعالیت های مدیریت منابع انسانی از قابلیت پیش بینی رفتار اخلاقی پرستاران برخوردارند. نتیجه گیری: نتایج حاصل از تحلیل حساسیت در شبکه عصبی مصنوعی نشان داد که از میان فعالیت های مدیریت منابع انسانی، روابط کارکنان بیشترین و ارزیابی عملکرد کمترین تاثیر را بر رفتار اخلاقی پرستاران داشته است.

کلمات کلیدی:

اخلاق، رفتار اخلاقی، مدیریت منابع انسانی، شبکه عصبی مصنوعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/992068>

