

## عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای یادگیری سازمانی در تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای خوزستان)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات کاربردی در علوم اجتماعی و جامعه شناسی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه مهران فرد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، کارشناس اداری شرکت برق منطقهای خوزستان

ابوالحسن نادعلی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، کارشناس اداری شرکت برق منطقهای خوزستان

اشکان شهنی شفیعیانی - رییس اداره برنامه ریزی عمومی و بهرهوری، شرکت برق منطقهای خوزستان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش واسطه ای یادگیری سازمانی در تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی در بین کارکنان شرکت برق منطقهای خوزستان شهر اهواز انجام شد. تحقیق پیش رو از نظر هدف، کاربردی از لحاظ روش اجرا، توصیفی از نظر ماهیت، همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه در این تحقیق، کلیه کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان شهر اهواز میباشد. حجم نمونه از طریق جدول کرجسی و مورگان مشخص و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی 176 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده های مورد نیاز برای تحقیق از طریق سه پرسشنامه استاندارد رهبری تحول آفرین، نوآوری سازمانی و پرسشنامه یادگیری سازمانی گردآوری شدند. در تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و lizrel استفاده شد. فرضیه ها، از طریق آزمون مدل معادلات ساختاری مورد تجزیه وتحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیات نشان داد که بین مولفه های رهبری تحول آفرین (ترغیب ذهنی، نفوذ آرمانی، ملاحظات فردی، انگیزش الهام بخش) و نوآوری سازمانی (نوآوری فرایندی، نوآوری اداری، نوآوری تولیدی) و یادگیری سازمانی (یادگیری فردی، یادگیری تیمی و یادگیری گروهی) کارکنان شرکت برق منطقهای خوزستان رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، نوآوری سازمانی، یادگیری سازمانی، مدیریت آموزشی، شرکت برق منطقه ای اهواز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/992694>

