

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد سازمانی و شایستگی مدیریتی بر روحیه سازمانی (مطالعه موردی: دانشجویان یک دانشگاه نظامی)

محل انتشار:

فصلنامه علوم مراقبتی نظامی، دوره 5، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علیرضا اکبرزاده - دکترای تخصصی جامعه شناسی، گروه علوم اجتماعی، دانشکده مدیریت و علوم نظامی، دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران

مهدی میرزایی - دکترای تخصصی جامعه شناسی، استادیار، گروه علوم اجتماعی، دانشکده مدیریت و علوم نظامی، دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران

مهدی داداشی حاجی - دکترای تخصصی روانشناسی، گروه علوم اجتماعی، دانشکده مدیریت و علوم نظامی، دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران

پیمان جهاننداری - کارشناسی ارشد روانشناسی مشاوره، پژوهشگاه علوم و فناوری طب نظامی، دانشگاه علوم پزشکی آجا، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: مطالعه و بررسی روحیه کارکنان یکی از شیوه های موثر برای ارزیابی میزان موفقیت یا عدم موفقیت سازمانها در دستیابی به اهداف مربوطه به شمار می رود. هدف: این تحقیق از بین عوامل مختلف به بررسی تاثیر اعتماد سازمانی و شایستگی مدیریتی فرماندهان و مدیران بر روحیه سازمانی دانشجویان می پردازد. مواد و روشها: این تحقیق از نوع توصیفی - تحلیلی و روش مورد استفاده در آن پیمایش است. تعداد 227 نفر از بین 3000 دانشجو به روش نمونه گیری احتمالی انتخاب و به روش میدانی پرسشنامه ها توسط آزمودنی ها پاسخ داده شدند. تجزیه و تحلیل داده با استفاده از SPSS نسخه 20 انجام و از روش های آماری مناسب همچون رگرسیون استفاده گردید. یافته ها: این مطالعه نشان داد سطح روحیه و شایستگی مدیریتی در بین دانشجویان متوسط و اعتماد سازمانی در حد پایین است. ضریب همبستگی روحیه سازمانی با اعتماد سازمانی و تصور از شایستگی مدیریتی به ترتیب معادل 0/61 و 0/65 است که نشانه رابطه مثبت و معنی دار است ($P=0/001$). بحث و نتیجه گیری: دو متغیر اعتماد سازمانی و تصور از شایستگی مدیریتی بر روحیه سازمانی تاثیر بسزایی دارند و هرکدام به تنهایی میزانی از واریانس متغیر روحیه سازمانی را تبیین نموده اند؛ اما با توجه به اینکه روحیه سازمانی اکثریت دانشجویان متوسط بوده و در عین حال اکثریت دارای اعتماد سازمانی پایینی می باشند، نشان می دهد که عوامل دیگر نیز در تعیین روحیه دخیل اند که مطالعات بیشتر را در این زمینه می طلبد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، دانشجویان، روحیه سازمانی، شایستگی مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993843>

