

عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین عوامل فردی و مدیریتی اثرگذار بر جبران خدمات سازمان های پروژه محور با رویکرد آمیخته

محل انتشار:

فصلنامه علوم مراقبتی نظامی، دوره 5، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امجد عظیمی - دانشجوی دکتری منابع انسانی، مربی، دانشکده مدیریت، دانشگاه افسری امام علی (ع)، تهران، ایران

سعید جعفری نیا - دکترای مدیریت منابع انسانی، استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

اکبر حسن پور - دکترای مدیریت منابع انسانی، استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

مهدی خیراندیش - دکترای مدیریت منابع انسانی، دانشیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه هوایی شهید ستاری، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: جبران خدمات کارکنان هر سازمان جزء ابزارها و وسایل موثر مدیریت منابع انسانی است که با اعمال مدیریت صحیح این ابزار نه تنها هدف ها و مأموریت های سازمان با کارایی مطلوب تحقق می یابد، بلکه منافع واقعی کارکنان و سازمانها نیز تامین می شود. سازمان پروژه محور به ساختار سازمانی اطلاق می شود، که به طور موقتی و برای انجام وظایف خاص شکل گرفته است. هدف: هدف این پژوهش، شناسایی و تبیین عوامل فردی و مدیریتی اثرگذار بر جبران خدمات سازمان های پروژه محور در ایران است. مواد و روشها: پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی-توسعه ای، از نظر روش، ترکیبی و مبتنی بر روش تحقیق، توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش مدیران سازمانهای پروژه محور و خبرگان حوزه مدیریت منابع انسانی بودند. برای تجزیه و تحلیل داده ها ای کیفی از روش داده بنیاد و داده ها ی کمی از روش معادلات ساختاری استفاده شد. یافته ها: نتایج این پژوهش نشان داد که مقدار عددی شدت اثر در بعد عوامل فردی 0/09 و در بعد عوامل مدیریتی 0/51 به دست آمده است. همچنین معناداری روابط بین سازه های مدل قابل تشخیص است. بحث و نتیجه گیری: نتایج حاصل از تحقیق بیانگر آن است که عوامل فردی موثر بر جبران خدمات سازمان های پروژه محور به ترتیب اهمیت شامل شایستگی افراد، هوش کارکنان، صداقت کاری، انعطاف پذیری و اخلاق و ادب و عوامل مدیریتی به ترتیب اهمیت شامل اخلاق و منش رهبری داشتن، شایستگی مدیر، قدرت شخصی مدیران، اصل برابری و ایجاد فرصت برابر، تناسب حقوق و مزایا با عملکرد و مدیریت حمایت گر، تسهیم کننده می باشد.

کلمات کلیدی:

جبران خدمات، عوامل فردی، عوامل مدیریتی، سازمان های پروژه محور، روش آمیخته

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993847>

