

عنوان مقاله:

بررسی عوامل کلیدی مدیریت تغییر اثربخش و تاثیر آن بر عملکرد سازمانی (دانشگاه های منطقه پنج کشوری)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش در مدیریت و مهندسی صنایع، دوره 4، شماره 13 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فخریه حمدیان پور - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر ایران

یونس نادری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر ایران.

خلاصه مقاله:

اهداف: هدف از این پژوهش شناسایی عوامل و مولفه هایی است که در مدیریت و اداره کردن فرایند تغییر سازمانی نقش دارند و به عنوان عوامل کلیدی مدیریت تغییر سازمانی معرفی می شوند. همچنین در این پژوهش میزان تاثیر این عوامل بر عملکرد سازمانی دانشگاه های منطقه پنج کشوری نشان داده می شود. روش ها: این پژوهش قصد دارد که تاثیر عوامل کلیدی مدیریت تغییر را بر عملکرد سازمانی دانشگاه های منطقه پنج کشور با توجه به تغییراتی که در چهار سال گذشته در دانشگاه رخ داده است، نشان دهد. از این رو این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها، از نوع توصیفی- پیمایشی است. نمونه آماری این پژوهش شامل 74 دانشگاه منطقه پنج کشوری بوده که داده های مورد نیاز از طریق پرسشنامه جمع آوری شد و به منظور پردازش و تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های پژوهش از مدل یابی معادلات ساختاری با نرم افزار SmartPLS استفاده شد. یافته ها: عواملی مانند مدیریت، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، منابع انسانی، عوامل محیطی برون سازمانی و استراتژی ها و سیاست گذاری ها به عنوان عوامل کلیدی مدیریت تغییر سازمانی شناسایی شدند، که نتایج تجزیه و تحلیل PLS نشان می دهد که تک تک این عوامل بر عملکرد سازمانی دانشگاه ها تاثیر مثبت دارد. همچنین نتایج ضریب تعیین R2 نشان می دهد که 86/2 درصد رفتار عملکرد سازمانی دانشگاه های منطقه پنج کشوری بواسطه عوامل کلیدی مدیریت تغییر سازمانی تعیین می گردد.

کلمات کلیدی:

عوامل کلیدی مدیریت تغییر سازمانی، مدیریت تغییر، عملکرد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993873>

