

## عنوان مقاله:

سنجش فرسودگی شغلی و تاثیر معنویت سازمانی بر آن (مطالعه موردی دانشگاه خلیج فارس بوشهر)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش در مدیریت و مهندسی صنایع، دوره 4، شماره 14 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

فخریه حمدیان پور - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر ایران

فربیا حسن نیازی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر ایران.

## خلاصه مقاله:

معنویت در سازمان قاعده نوپایی است که میتواند نیرویی قدرتمند و ژرف را برای زندگی افراد به ارمغان آورد. این نیروی قدرتمند زمانی حاصل خواهد شد که زندگی کاری با زندگی معنوی کارکنان پیوند بخورد هدف از انجام تحقیق سنجش فرسودگی شغلی و تاثیر معنویت سازمانی بر آن در بین کارکنان دانشگاه خلیج فارس بوشهر می باشد. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی پیمایشی است. در تحقیق حاضر جامعه آماری شامل کلیه کارمندان (رسمی، پیمانی و قراردادی) شاغل در دانشگاه که 132 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد معنویت سازمانی (اشموس و دوچن 2000، میلیمن 2003 و فرسودگی شغلی (مسلاچ، 1981) استفاده شده است. پژوهش به روش مدل سازی معادلات ساختاری انجام شده و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS و AMOS صورت گرفته است. نتایج پژوهش نشان داد که فرسودگی شغلی کارکنان پایین تر از سطح مطلوب است و همچنین معنویت سازمانی تاثیر منفی و معناداری بر فرسودگی شغلی دارد. براساس نتایج بدست آمده، هرچه معنویت سازمانی یا معنویت در کار افزایش یابد به موازات آن فرسودگی شغلی کارکنان کاهش خواهد یافت. از طرفی وضعیت نامطلوب فرسودگی شغلی کارکنان نیاز به اقدام های جدی و حیاتی دارد

## کلمات کلیدی:

معنویت سازمانی، فرسودگی شغلی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993875>

