

عنوان مقاله:

بهینه سازی در ارائه چارچوب و متدولوژی معماری سازمانی برای سازمان های کشور

محل انتشار:

همایش نقش مهندسی کامپیوتر در اصلاح الگوی مصرف (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مسعود رفیقی - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد امارات

کامران لایقی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

محمد ملکوتی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امارات

خلاصه مقاله:

برای طراحی، طبقه بندی و اجرای معماری سازمانی نیاز به چارچوب و متدولوژی می باشد. یکی از کامل ترین چارچوب های معماری سازمانی موجود معماری سازمانی زکمن است ولی چون دارای متدولوژی نیست نمی توان از آن استفاده کرد از طرفی پر سابقه ترین و موفق ترین چارچوب معماری حال حاضر جهان چارچوب معماری وزارت دفاع آمریکا می باشد که از یک متدولوژی برای پیاده سازی برخوردار نیست. در این مقاله با بررسی چارچوب معماری های سازمانی موجود و مقایسه آن ها با هم، دیدگاهی نسبت به انتخاب چارچوب معماری سازمانی مناسب با هر سازمان به خصوصی به دست آمده، چارچوب پیشنهادی ترکیبی از چارچوب معماری سازمانی زکمن و چارچوب معماری سازمانی وزارت دفاع می باشد، این چارچوب شامل توصیفات لایه ماموریتی سازمان ها است که در آن توصیفات مربوط به سطر دوم یا دیدگاه مالک از چارچوب معماری سازمانی زکمن و دیدگاه فناوری چارچوب وزارت دفاع آورده شده است.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، معماری سازمانی زکمن، معماری سازمانی وزارت دفاع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99392>

