

## عنوان مقاله:

تبیین وضعیت نوآوری سازمانی و توسعه حرفه ای بهورزان ارومیه براساس پذیرش فناوری اطلاعات

## محل انتشار:

دوفصلنامه مطالعات آموزشی نما، دوره 14، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

رضا حسین پور - دکتری مدیریت آموزش عالی، استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه جامع امام حسین (ع) تهران، ایران.

رامین غریب زاده - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی

قاسم رحیمی اول - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی

ذکیر رحمتی - دانش آموخته کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه محقق اردبیلی.

## خلاصه مقاله:

مقدمه: در عصر حاضر، اطلاعات عامل اصلی و زیربنای توسعه اقتصادی و اجتماعی کشورها محسوب می شود و نقش مهمی در زمینه فعالیت های انسانی، نوآوری و توسعه ایفا می کند. پژوهش حاضر با هدف تبیین وضعیت نوآوری سازمانی و توسعه حرفه ای بهورزان ارومیه بر اساس پذیرش فناوری اطلاعات انجام شده است. روش ها: روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه بهورزان مراکز بهداشتی شهرستان ارومیه در سال 1396 می باشد. نمونه آماری 288 نفر می باشد که به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش سه نوع پرسشنامه استاندارد، پذیرش فناوری اطلاعات  $\alpha=0/83$  پرسشنامه نوآوری سازمانی  $\alpha=0/79$  و پرسشنامه توسعه حرف های  $\alpha=0/84$  است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های آنالیز واریانس و مدل رگرسیون استفاده شده است. نتایج: نتایج تحلیل های آماری نشان داد که رابطه بین پذیرش فناوری اطلاعات با نوآوری سازمانی با میزان  $0/459$  در سطح  $0/001$  و با توسعه حرف های کارکنان  $0/621$  در سطح  $0/00$  مثبت و معنی دار است. همچنین روابط بین مولفه های هرکدام نیز در سطح  $95$  درصد مورد تایید و مثبت گزارش شد. نتیجه گیری: براساس یافته های پژوهش حاضر، در یک فرآیند تعاملی، فناوری اطلاعات و انسان بر روی همدیگر اثر گذاشته و اگر خوب عمل شود تغییر و نوآوری به وجود می آید. چنانچه در سازمان مدیران به فناوری اطلاعات توجه داشته باشند و بهورزان خود را از جهات مختلف توسعه نمایند می توانند نوآوری های جدیدی در سازمان ایجاد نمایند. از آنجا که نیروی انسانی ارزشمندترین و مهم ترین عامل تولید و اثرگذارترین آن در نیل به توسعه پایدار محسوب شده است، لازم است برای استفاده بهینه از آن امکانات ارتقاء و توسعه این منبع توانمند را فراهم ساخت. لذا توسعه در بخش فناوری اطلاعات برابر با توسعه حرف های و نوآوری در سازمان می باشد و سازمان از حالت ایستا به حالت پویا تغییر رویه می دهد.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، نوآوری سازمانی، توسعه حرفه ای، بهورزان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/993951>

