

عنوان مقاله:

بررسی نیازهای آموزشی کارکنان دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین (ع) با تکیه بر نیازهای شغلی

محل انتشار:

دوفصلنامه پاسداری فرهنگی انقلاب اسلامی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

علی اکبر شاه حسینی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت امور دفاعی (منابع انسانی)، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

احمد ایزدی یزدان آبادی - استادیار دانشگاه جامع امام حسین (ع) دانشکده و پژوهشکده علوم اجتماعی و فرهنگی گروه تربیتی

خلاصه مقاله:

از آنجایی که سرمایه اصلی هر سازمان، نیروی انسانی آن سازمان می باشد. بر این اساس آموزش کارکنان با توجه به توانایی مورد نیاز شغل آنها دارای اهمیت زیادی است. بنابراین هدف اصلی از این تحقیق شناسایی نیازهای آموزشی کارکنان دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین (ع) براساس الزامات شغلی آنها می باشد. این تحقیق یک پژوهش توصیفی - پیمایشی است. کلیه کارکنان دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین (ع)، جامعه آماری این پژوهش را تشکیل می دهند، به این منظور، تعدادی نفر از کارکنان با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از یک پرسشنامه محقق ساخته دو بعدی استفاده شد. روایی محتوایی ابزار، بوسیله صاحب نظران تایید شد و ضریب اعتبار آن به وسیله آلفای کرونباخ برای نیازهای شغلی به میزان 0/95 و برای نیازهای آموزشی به میزان 0/94 تعیین شد. داده ها از طریق روش های آماری توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

نیاز، نیاز شغلی، نیاز آموزشی، نیاز سنجی آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/994059>

