

## عنوان مقاله:

نظریه نظم اجتماعی تالکوت پارسونز و تطابق آن با نظم در سیره مدیریتی پیامبر اکرم

## محل انتشار:

ماهنامه پژوهش ملل، دوره 4، شماره 43 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

فاطمه متوسلی - دانشجوی کارشنای ارشد تاریخ اسلام، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

دستیابی به اهداف مستلزم پیروی از مجموعه ای از بایسته هاست، و البته میزان التزام و پایبندی به آنها در طول مسیر تعیین کننده میزان موفقیت در رسیدن به مقصود است. نظم از جمله عناصر اجتناب ناپذیر، و چه بسا نقشه راه رسیدن به آرمان هاست. فارق از توصیه اکید کلام وحی انبیاء و اولیا الهی، اهل خرد نیز بر اهمیت نظم، منطبق با ارزش ها و باورها، و تاثیر آن بر تمامی شیون زندگی، اعم از فردی یا اجتماعی، بعنوان قاعده ی کلی، همچنین سامان دهنده بینش، منش و کنش افراد اذعان کرده اند. همچون نظم در نظام هستی، از نظر آنان روابط انسانی متأثر از ارزش ها مشترک در یک مجموعه، شرط مسلم رسیدن به نظم اجتماعی در سایه توجهات مدیری توانمند می باشد. در پژوهش پیش رو پژوهشگر قصد دارد به روش کتابخانه ای، با رویکرد اجتماعی و با استعانت از نظریات اندیشمندان و تمرکز عمده بر نظریه نظم اجتماعی ارایه شده تالکوت پارسونز، پس از مروری اجمالی بر سیره فردی و اجتماعی نبی اکرم، و شرح احوالات مردم سرزمین عربستان، شیوه مدیریتی آن حضرت، همچنین میزان موفقیت ایشان را در بنیاد نهادن جامعه ای نوین با پیروی از عنصر نظم به آزمون بگذارد. بنابراین سوال پژوهش حاضر پاسخ به این پرسش است که تا چه میزان پیام آور توحید توانستند با تلاش برای نهادینه کردن ارزش های اسلامی و جایگزینی آن با آنچه پیش از آن در میان مردم آن دیار مرسوم بود، به همسو کردن آرمان های تازه مسلمانان توفیق یافته و در نتیجه به نظم اجتماعی دست یابند.

## کلمات کلیدی:

نظام اجتماعی، ارزش ها و باورها، نقش مدیر، سیره مدیریتی پیامبر اکرم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/994573>

