

عنوان مقاله:

طراحی مدل ارتقاء امنیت شغلی با رویکرد استراتژی های فردی/سازمانی

محل انتشار:

دوماهنامه نخبگان علوم و مهندسی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسین فیروزی - دانشجو دکترا مدیریت صنعتی گرایش تحقیق در عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی فیروزکوه

ایرج سلطانی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

بدلیل کمبود منابع، همواره هدف اصلی اغلب سازمان ها، استفاده بهینه از عوامل تولید و رسیدن به اثربخشی است و در این میان نیروی انسانی ارزشمندترین دارایی سازمان محسوب می شود. به همین منظور شناخت عوامل موثر بر عملکرد کارکنان و نگهداشت آنان یکی از اهداف بهسازی نیروی انسانی است که بخش مهمی از مسیولیت نگهداشت نیروی انسانی در سازمان و حفظ امنیت شغلی در اختیار خودش می باشد. ثبات و امنیت شغلی از جمله عواملی است که تامین آن از سوی سازمان باعث ادامه خدمت می شود، لذا اضافی آن در روابط شغلی موجب خشنودی شغلی و در نتیجه عملکرد اثربخش همراه با کارایی و بهره وری مناسب می شود. لذا در این پژوهش الزامات امنیت شغلی از سوی سازمان معرفی نشده و از نگاهی پایین به بالا، نگرش الزام فراهم سازی امنیت و ثبات شغلی از سوی کارکنان سازمان مورد توجه می باشد. در این تحقیق با تغییر و اصلاح رفتار و تفکر سازمانی کارکنان، سعی در اثبات سهم قابل توجهی از قابلیت تامین ثبات شغلی در سازمان توسط خود کارکنان می باشیم و همچنین فرد برای تثبیت امنیت شغلی خود، بایستی تواما سیاست ها و استراتژی های فردی و سازمانی اصولی را سرلوحه رفتار و تفکرات سازمانی خود قرار دهد.

کلمات کلیدی:

امنیت ش لی- استراتژی های فردی/ سازمانی- رفتار سازمانی- الگوهای رفتار/تصمیم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/994880>

