

عنوان مقاله:

فناوری اطلاعات تسهیل کننده ای برای ارتقای مهارت های پویای سازمان با بکارگیری مدیریت دانش

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمدعلی سرلک - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

محمدحسین مقدسان - کارشناس ارشد MBA

محمد روستایی - کارشناس ارشد MBA

خلاصه مقاله:

مهارت های پویای سازمان به راه های پاسخگویی سازمان به تغییرات سریع محیطی اشاره دارد پژوهش درباره مهارت های پویای سازمان از دو جهت ضروری می نماید الف (مطالعه فعالیتهای سازمان در زمان بحرانها ب) تمرکز علم مدیریت حاضر بر مفهوم مدیریت دانش بعنوان یک عامل مهم تعیین کننده برتری ضغلی و مزیت رقابتی، انگیزه ما برای تهیه این مقاله پاسخ به این پرسش است: آیا مدیریت دانش در ارتقای مهارت های پویای سازمان و در نتیجه افزایش برتری ضغلی و مزیت رقابتی نقشی ایفا می نماید؟ در این پژوهش مجموعه فرضیات براساس مدل رگرسیون روی تعدادی از شرکتهای دولتی مورد مطالعه قرار گرفت و در نهایت یافته ها نشان داد که مدیریت دانش داخل و خارج سازمانی با استفاده از فناوری اطلاعات بطور ملموسی مهارت های پویای سازمان را بهبود می بخشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مهارت های پویای سازمان، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99513>

