

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار ارگانیک بر عملکرد سازمان با توجه به نقش میانجی نوآوری

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت فراگیر، دوره 4، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سحر سالاری - گروه مدیریت دولتی، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

محمد میرمحمدی صدرآبادی - مربی، گروه حسابداری، واحد یزد، دانشگاه علم و هنر، یزد، ایران

حامد شاکریان - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت صنعتی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: سازمان های امروزی نیاز به ساختاری دارند که کنترل شدید در آن کم باشد، چراکه ایجاد خلاقیت و نوآوری سازمانی، مستلزم کنارگذاشتن قواعد و چارچوب های ذهنی است که بتواند ایده های متعدد و تازه های عرضه کند. یکی از مهمترین عوامل خلاقیت و نوآوری سازمانی، ساختار مناسب و تشکیلات مناسب با اهداف مورد نظر می باشد. سازمانی که بتواند از نوآوری در انجام امور خود استفاده کند، میتواند انتظار رشد عملکرد خود را داشته باشد. هدف از مطالعه حاضر، بررسی تاثیر ساختار ارگانیک بر عملکرد سازمان با نقش میانجی نوآوری میباشد. مواد و روشها: این مطالعه کاربردی و از نوع همبستگی است و با به کارگیری ابزار پرسشنامه و روش پیمایشی، به صورت تصادفی ساده در بین 197 کارمند شرکتهای صنعتی کاشی و سرامیک استان یزد توزیع و جمع آوری شده است. داده ها با استفاده از نرم افزار PLS تجزیه و تحلیل گردید و تایید روابط بین متغیرها و عوامل، از طریق تحلیل عاملی تاییدی و تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار LISREL انجام شده است. یافته ها: نتایج نشان داد که ساختار ارگانیک، بر عملکرد سازمان با نقش میانجی نوآوری تاثیر معنی داری دارد و رابطه بین ساختار ارگانیک و عملکرد سازمان تایید گردید. همچنین یافته ها نشان داد که نوآوری بر ساختار ارگانیک تاثیر دارد. ارتباط بین عملکرد سازمان و نوآوری نیز تایید گردید. نتیجه گیری: ساختار سازمانی که به صورت ارگانیک باشد، تاثیر به سزایی در عملکرد سازمان دارد. مساله مهم حمایت سازمان ها از نوآوری است که باعث ایجاد خلق ایده ها و اثرهای جدید می شود.

کلمات کلیدی:

ساختار ارگانیک، عملکرد سازمان، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/995426>

