

عنوان مقاله:

بررسی نقش فرهنگی سازمانی در انسجام بخشی درونی براساس مدل دنیسون مورد مطالعه : اداره کل پست خراسان شمالی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مجتبی طبری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

عزت اله بالویی جامخانه - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

جواد وحید عبدالله ابادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش برای شناخت نقش فرهنگ سازمانی در انسجام بخشی درونی در اداره کل پست استان خراسان شمالی مدل دنیسون که یکی از جدیدترین و درعین حال کامل ترین مدل های فرهنگ سازمانی است مورد استفاده قرار گرفته است این مدل در برگزیده 4 ویژگی اصلی فرهنگ سازمانی یعنی: مشارکتی، سازگاری، انطباق پذیری و ماموریت است دراین پژوهش برای جمع آوری اطلاعات از 2 پرسشنامه فرهنگ سازمانی و انسجام بخشی درونی استفاده شده است تحلیلهای حاصل از نتایج موبد ان بود که بین فرهنگ سازمانی و ابعاد آن با انسجام بخشی درونی رابطه معنی دار و مثبتی وجود دارد و در واقع افزایش فرهنگ سازمانی موجب افزایش انسجام بخشی درونی می شود همچنین پس از ترسیم شمای فرهنگ سازمانی حاصل از نتایج تحقیق مشخص گردید اداره کل پست در تمامی ابعاد چهارگانه در حد متوسط و بالاتر از متوسط قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، انسجام بخشی درونی، مدل دنیسون، اداره کل پست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99552>

