

عنوان مقاله:

رابطه ی نوع شخصیت افراد با ارزیابی عملکرد کارکنان با استفاده از مدل بازخورد 360 درجه

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عالیه حقیقی - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

حسین سماواتیان - عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه ی نوع شخصیت افراد با ارزیابی های عملکردی با استفاده از مدل بازخورد 360 درجه در یک شرکت بزرگ صنعتی در استان اصفهان بوده است به این منظور 63 نفر از کارکنان به صورت نمونه گیری تصادفی به این شرح انتخاب شدند. 18 نفر مدیر و سرپرست 16 نفر از مافوقان و 29 نفر از همکاران آنان پرسشنامه های مورد استفاده در این پژوهش عبارتند از: پرسشنامه ی شخصیت NEO-FFI فرم تجدید نظر شده 60 سوالی که در سال 1980 توسط مک کرا و کاستا ساخته شد و پرسشنامه ی ارزیابی عملکرد که توسط نوری و همکاران ساخته شده است این پرسشنامه ها را 18 نفر مدیر و سرپرست مذکور در رابطه با شخصیت و عملکرد خود تکمیل کردند و همچنین مافوقان و همکاران آنان نیز پرسشنامه ها در مورد شخصیت خود و عملکرد 18 نفر مدیری و سرپرست ذکر شده کامل کردند. نتایج این پژوهش حاکی از آن بود که بین ویژگیهای شخصیتی روان رنجوری، توافق پذیری و وظیفه شناسی با خود ارزیابی های عملکرد رابطه ی معنیدار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، ویژگیهای شخصیتی، بازخورد 360 درجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99579>

