

عنوان مقاله:

تفکر تمام مغزی در کارکردهای مدیریت

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

اکرم مقدسی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

میرمحمد سیدعباس زاده - دکتری مدیریت آموزشی و استاد دانشگاه ارومیه

رسول نیشابوری - دانشجوی دکتری اقتصاد و مدیریت شرکتها

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر توصیف و تحلیل تعامل تسلط سبک تفکر ربع های مغزی با کارکردهای مدیریتی شامل: برنامه ریزی، سازمان دهی، رهبری، هماهنگی، کارگزینی، کنترل و نیز با هریک از نقشهای مدیریتی شامل: تولیدی، اجرایی، نوآوری، یگانه سازی و با مهارتهای مورد نیاز مدیران شامل: مهارتهای فنی، مهارتهای ادراکی و مهارتهای انسانی می باشد در پایان با تکیه بر نتیجه پژوهش مبتنی بر تعامل تفکر تمام مغزی با کارکردها نقش ها و مهارتهای مورد نیاز مدیران و پژوهشهای دیگر مبنی بر اینکه اکثر مدیران اثربخش متفکران تمام مغزی هستند که به اهمیت و ضرورت استفاده از تفکر کلی مغز در شیوه مدیریت و آموزش تقویت عملکرد تفکر تمام مغزی در برنامه های آموزشی مدیران تاکید خواهیم نمود.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدل مغزی هرمن، سبکهای تفکر، تفکر تمام مغزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99599>

