

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی درگیری شغلی و هوش فرهنگی (مورد مطالعه کارکنان شهرداری ایلام)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی در جامعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

رئاد ملکشاهی نژاد - مدیر برنامه ریزی شهرداری ایلام،

روضان درویشی - کارشناس مالی شهرداری ایلام،

زینب آفاق - کارشناس مالی شهرداری ایلام،

## خلاصه مقاله:

درگیری شغلی به عنوان یک نگرش، متغیر مهمی است که به افزایش اثربخشی سازمان، کمک می کند. هرچه سطح درگیری شغلی کارکنان یک سازمان با لاتر باشد، اثربخشی آن نیز افزایش خواهد یافت. هوش فرهنگی توانایی عملکرد در موقعیت های فرهنگی گوناگون است. لذا با توجه به اهمیت این دو متغیر، هدف این پژوهش تعیین رابطه هوش فرهنگی با درگیری شغلی در کارکنان شهرداری ایلام است. جامعه پژوهش شامل کلیه کارکنان شهرداری ایلام و نمونه تحقیق شامل 128 نفر است که در سال 1391 انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری متغیرهای حقیق، پرسشنامه هوش فرهنگی ارلی و آنگ و درگیری شغلی لاداهل و کنجر است. نتایج آزمون همبستگی نشان می دهد که بین استرا تژی و دانش با درگیری شغلی رابطه معنادار وجود داشته و نتایج آزمون رتبه بندی فریدمن نشان داد که انگیزش در بهترین حالت قرار دارد و دارای بیشترین امتیاز است و دانش در بدترین حالت قرار دارد و دارای کمترین امتیاز است.

## کلمات کلیدی:

درگیری شغلی، هوش فرهنگی، انگیزش، شناخت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/996746>

