

عنوان مقاله:

تاثیر تناسب شخص- شغل نقش قراردادهای روانشناختی بر تعهد سازمانی مطالعه موردی: (کارکنان مناطق ۷ و ۸ آموزش و پرورش تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی در جامعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میترا فریفته - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی _ دانشگاه علوم و تحقیقات

احدالله انگزی قدس - دکتری مدیریت- داور پژوهش

خلاصه مقاله:

قراردادهای روانشناختی متن های نامرئی هستند که بر روی کاغذ تنظیم نمی شوند اما در بدو ورود کارمند به سازمان و فرایند جامعه پذیری نقش شگرفی دارند . قرارداد های روانشناختی در برگیرنده انتظارات فرد از سازمان و شغلش می باشد . کارمند با تمامی توانمندیها و علائق و استعدادهایش قدم در سازمانی می گذارد که اگر با پیش شرط های ذهنی اش هم خوانی نداشته باشد منجر به دلزدگی و ناامیدی خواهد شد . اینجا است که نشان می دهد نیروی انسانی در سازمان حرف اول و آخر را می زند . سازمان ها به خودی خود ساختمان های بی جانی هستند که انسان ها به آن ها معنا می دهد . تعهد سازمانی یکی از محبوب ترین نگرش های کاری بوده که به وسیله محققان مورد مطالعه قرار گرفته است. این مقاله، نقش میانجی تامین قرارداد روانشناختی در رابطه بین تناسب فرد شغل، تناسب فرد سازمان و تعهد سازمانی بررسی می کند. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان مناطق ۷ و ۸ آموزش و پرورش تهران می باشد. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه جمع آوری گردید. یافته های پژوهش نشان داده تامین قرارداد روانشناختی تاثیر معنادار و مثبتی بر تعهد سازمانی دارد. همچنین یافته های پژوهش نشان دهنده تاثیر مثبت، نسبتا ضعیف و معنادار تناسب فرد- سازمان بر تعهد سازمانی و تامین قرارداد روانشناختی است. با این وجود تامین قرارداد روانشناختی بر رابطه بین تناسب فرد- سازمان و تعهد سازمانی اثر معناداری نداشته است. این مقاله یافته های جدیدی را بر ادبیات قرارداد روانشناختی می افزاید و بر اهمیت نقش تعاملی تناسب فرد - شغل، تناسب فرد- سازمان در اثرگذاری بر تعهد سازمانی تاکید می کند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، قرارداد روانشناختی، تناسب شخص - شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/996764>

