

عنوان مقاله:

ارزیابی موفقیت سیستم اطلاعاتی منابع انسانی در سطح دانشگاه های دولتی شهر تهران

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (علمی-پژوهشی) (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهسا رفیعی طاقانکی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

آمنه خدیور - دانشیار، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

فاطمه عباسی - محقق پسادکتری، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سیستم اطلاعاتی منابع انسانی محل اتصال مدیریت منابع انسانی و فناوری اطلاعات است. این سیستم از مهم ترین ابزارها برای تصمیم گیری و برنامه ریزی در حوزه منابع انسانی در سازمان ها می باشد. با وجود سرمایه گذاری های زیادی که در زمینه سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی انجام گرفته ارزیابی این سیستم ها کمتر مورد توجه بوده است. با توجه به اهمیت این موضوع هدف از انجام این پژوهش ارائه مدلی جهت ارزیابی موفقیت سیستم اطلاعاتی منابع انسانی در دانشگاه های دولتی تهران می باشد. در این پژوهش که از نوع توسعه ای - کاربردی است از مدل یابی معادلات ساختاری جهت بررسی اعتبار سازه ها و آزمون فرضیه ها استفاده گردیده است. جامعه مورد بررسی در این پیمایش، خبرگان حوزه مدیریت منابع انسانی در دانشگاه های دولتی شهر تهران می باشد و نمونه پژوهش شامل 72 خبره از 10 دانشگاه حاضر به همکاری با محقق می باشد. بر اساس نتایج بدست آمده، عوامل ارزیابی موفقیت سیستم اطلاعاتی منابع انسانی شامل اثربخشی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، رضایت کاربران از سیستم، کیفیت درک شده سیستم، کیفیت اطلاعات درک شده، سودمندی درک شده، سهولت درک شده، فرایندهای منابع انسانی، صرفه جویی زمان، صرفه جویی هزینه، تاثیرات اطلاعات و تاثیر استراتژیک و نقش منابع انسانی می باشد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، موفقیت سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، دانشگاه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/996826>

