

## عنوان مقاله:

کسب مزیت رقابتی با خلق سازمان یادگیرنده و مدیریت دانش

## محل انتشار:

اولین همایش هوش سازمانی و هوش کسب و کار (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سیدحامد هاشمی - دستیار علمی دانشگاه پیام نور گروه مدیریت دولتی

سیده سعیده هاشمی - مدرس دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

مدیریت دانش با فراهم کردن زمینه مناسب شرایط لازم را برای خلق مدیریت دانش و یادگیری سازمانی فراهم می کند و توانایی ایده پردازی و خلاقیت را ارتقا می بخشد و در صورتی که زمینه ی لازم برای ارتقای هوش سازمان ها فراهم شود سازمان ها با صرف انرژی کمتر اما با اقدامات هوشمندانه تحقق یافتن اهداف را تسریع و تسهیل می بخشد همچنین به دلیل افزایش قدرت سازگاری آنها با محیط، دوام و بقای آنها نیز تضمین می شود و چون دانش یک منبع مهم برای یادگیری موارد نو ایجاد هسته های رقابت و بنیان نهادن موقعیتهای جدید برای سازمان است دستیابی به مزیت رقابتی پایدار در گروه ظرفیت و توانایی سازمان در استفاده صحیح از منابع مبتنی بر دانش سازمان است این مقاله می کوشد تا با بررسی اجمالی مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده چهارچوبی جهت دستیابی به مزیت رقابتی پایدار توسط این دو فاکتور اساسی ارائه کند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان یادگیرنده ، هوش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99687>

