

## عنوان مقاله:

روش های جدید آموزش کارکنان سازمان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

باقر چراغی

## خلاصه مقاله:

گسترش اطلاعات و ارتباطات در عصر کنونی و تاثیر آن بر لایه های مختلف جامعه منجر به دگرگونی روش ها و ابزارهای آموزش شده است که آموزش کارکنان سازمان ها نیز از این قاعده مستثنی نمی باشد . این دگرگونی ها به شکلی است که افراد قادرند در شرایط زمانی و مکانی متفاوت با استفاده از امکانات موجود از آموزش های ارائه شده منتفع گردند . بهره مندی از تکنولوژی های جدید همچون اینترنت، کامپیوتر ، موبایل و ... بر مقولات متعدد ارتقاء بهره وری و راندمان کارکنان ، تعامل کارکنان ، افزایش انگیزه و حس همکاری و مواردی از این قبیل تاثیر بسزایی دارد . به گونه ای فرصت های مطلوبی را برای کارکنان و مدیران سازمان ها فراهم می نماید . این مقاله ضمن بررسی مقوله آموزش با اتکا به مطالعات کتابخانه ای روش های جدید آموزشی را ارائه نموده و بر مزیت این روش ها به روش های سنتی اشاره می نماید .

## کلمات کلیدی:

آموزش ، نیروی انسانی ، مدل های آموزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997218>

