

عنوان مقاله:

مدل یابی رابطه اقدامات مدیریت منابع انسانی با مدیریت دانش با نقش میانجی مشارکت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان شرکت عالیس مشهد)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

رضا نیک ذات
سیده اکرم علوی

خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی به عنوان عنصر راهبردی و اساسی ترین راه برای افزایش مدیریت دانش محسوب می شود بسیاری از صاحب نظران بر این باورند که ادامه حیات سازمان ها در گرو مشارکت کارکنان آنها است و بدون مشارکت کارکنان دستیابی به مدیریت دانش ممکن نیست. هدف از اجرای این تحقیق، بررسی نقش میانجی مشارکت شغلی در ارتباط بین اقدامات منابع انسانی و مدیریت دانش است. جامعه آماری تحقیق 211 نفر از کارکنان اداری شرکت عالیس مشهد بودند که بر اساس فرمول کوکران، 140 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. داده ها به کمک پرسشنامه استاندارد برای هر یک از متغیرها جمع آوری شد و روایی آن به روش روایی محتوایی و روایی صوری مورد تایید قرار گرفت. برای تعیین پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید و بر این اساس ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه 89/0 به دست آمد که نشانگر پایایی بالای پرسشنامه می باشد. همچنین داده های حاصل از پرسشنامه با استفاده از نرم افزارهای 00 و 00 spss16. Amos22. مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که اقدامات مدیریت منابع انسانی بر مشارکت شغلی موثر است و مشارکت شغلی نیز بر مدیریت دانش موثر است. به علاوه، مشارکت شغلی در رابطه اقدامات منابع انسانی و مدیریت دانش نقش میانجی کامل را ایفا می کند

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی، مشارکت شغلی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997219>

