

## عنوان مقاله:

اولویت بندی دوره های آموزشی با مدل تلفیقی تحلیل سلسله مراتبی و ELECTRE (مطالعه موردی شرکت تولید شیر آلات صنعتی اصفهان)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

جلیل کریم پوره

## خلاصه مقاله:

نیاز سنجی آموزشی در صنایع صنعتی جزء اساسی ترین قسمت های برنامه ریزی آموزشی می باشد. از طرفی به دلیل وجود مشکلاتی از جمله کمبود منابع مالی، کمبود وقت و در دسترس نبودن شرایط جهت برگزاری همه دوره های برآورد شده نیازمند روشی جهت ایجاد اولویت در دوره های مورد نظر می باشد تا از این طریق دوره هایی با اولویت و اهمیت بالاتر در راستای توانمند سازی منابع انسانی سازمان برگزار گردد. هدف از این پژوهش انجام اولویت بندی دوره های آموزشی با استفاده از مدل های تصمیم گیری چند معیاره بوده و جهت انجام اولویت بندی در دوره های موجود ابتدا شاخص های هفت گانه توسط انجمن خبرگی مشخص گردید و سپس وزن شاخص ها با استفاده از مدل AHP محاسبه گردید و در ادامه از شاخص ها به همراه وزن آنها جهت اولویت بندی دوره های مورد نظر از طریق مدل ELECTRE استفاده گردیده است، گفتنی است جهت محاسبات از نرم افزار ELECTRE Solver 2015 استفاده گردیده است. نتایج نشان داد که از 468 دوره آموزشی در ابتدای نیاز سنجی، 168 دوره جهت برگزاری با اولویت بالا انتخاب گردیده است.

## کلمات کلیدی:

تحلیل سلسله مراتبی، ELECTRE، اولویت بندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997230>

