

عنوان مقاله:

آسیب شناسی توسعه منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران براساس استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

منیژه احمدی

اسماعیل اسدی

صمد بارانی

سارا رضایی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش؛ آسیب شناسی نظام توسعه منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران براساس استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی است که از نظر نتیجه؛ کاربردی، هدف آن توصیفی که نوع داده ها از تحقیقات کمی و از نظر افق زمانی مقطعی می باشد. جامعه آماری 250 نفر از کارشناسان شاغل در ستاد سازمان تامین اجتماعی شهر تهران که براساس نمونه گیری تصادفی ساده، 152 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه استاندارد با 36 سوال می باشد. روایی محتوایی پرسشنامه توسط اساتید راهنما و مشاور و صاحب نظران تایید شد و پایایی پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ و ضریب پایایی بالاتر از 0.7 تایید شد. داده ها توسط نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت. در بخش آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار و در بخش آمار استنباطی ابتدا از آزمون کلموگروف اسمیرنوف برای تشخیص نرمال بودن داده ها و آزمون تی تک نمونه ای جهت بررسی وضعیت موجود متغیرها و آزمون فریدمن جهت اولویت بندی متغیرها استفاده شد. نتایج به دست آمده نشان دهنده نامناسب بودن وضعیت متغیرهای توسعه منابع انسانی شامل: توسعه از طریق آموزش های رسمی، توسعه از طریق تقویت تجربیات شغلی، توسعه از طریق روابط مربی گری و منتورینگ، توسعه از طریق مدیریت عملکرد و توانایی ها، توسعه از طریق مدیریت استعدادها، توسعه از طریق جانشین پروری و توسعه از طریق خود توسعه ای می باشد. نتایج به دست آمده از این تحقیق می تواند در جهت بهبود اثربخشی نظام توسعه منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، توسعه منابع انسانی، استاندارد 34000

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997243>

