

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش و آموزش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی شهر شیراز

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی شهر هوشمند چالش ها و راهبردها (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین طاهری - گروه عمران، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

مهرداد خلقی فرد - گروه عمران، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش در بیشتر سازمان ها هنوز در مرحله ابتدایی خود می باشد. و این در حالی است که مدیریت داده و مدیریت اطلاعات کانون تحقیقات قابل توجه ای را در حوزه سیستم های اطلاعات به خود اختصاص داده است. با توجه به اهمیت مدیریت دانش و نقش آن در بهبود کارایی پروژه های عمرانی لذا هدف از مطالعه حاضر بررسی نقش مدیریت دانش و آموزش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق کلیه مشاوران، کارفرمایان و پیمانکاران درگیر در بخش های مختلف پروژه های عمرانی شهر شیراز را شامل می باشند. بر اساس جدول کرجسی و مورگان 120 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب می گردند. یافته ها نشان داد میان مدیریت دانش و آموزش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. میان تولید دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. میان طبقه بندی و ذخیره سازی دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. میان تسهیم دانش و به اشتراک گذاری دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. میان بکارگیری و کاربرد دانش در افزایش راندمان کار نیروی انسانی پروژه های عمرانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، آموزش، راندمان کار نیروی انسانی، پروژه های عمرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/998509>

