

عنوان مقاله:

جریان دانش در سازمان (مطالعه موردی ارائه سناریو جریان دانش در یک پایگاه بسیج)

محل انتشار:

سومین همایش سراسری علوم و مهندسی دفاعی در سپاه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ایمان علیدادی شمس آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد نرم افزار، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

محمدعلی جوادزاده - عضو هیئت‌علمی، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

علیرغم اینکه دانش یکی از منابع کلیدی در تشخیص، تصمیم‌گیری هوشمندانه، پیش‌بینی آینده، طراحی، برنامه‌ریزی و تحلیل در فضای رقابتی بازار است ولی تنها در دست داشتن آن برای سازمان ارزش محسوب نمی‌شود بلکه استفاده موثر از آن است که ایجاد ارزش میکند و این مهم امکان‌پذیر نخواهد بود مگر اینکه از جریان دانش در انجام فعالیت‌های سازمان استفاده شود. جریان دانش در حقیقت منتقل‌کننده دانش در بین گره‌های دانش است تا از این طریق دانش 5 سازمان دچار پوسیدگی و فرسودگی نگردد، در این مقاله سعی شده است تا با ارائه یک مطالعه میدانی، به معرفی جریان دانش، الگوهای شبکه دانش مانند الگوی سلطان، نظیر به نظیر، حلقوی، ترکیبی، منابع باواسطه و تقسیم و پیوند و بررسی ترکیب و تکامل آن‌ها پرداخته شود. با توجه به مفهوم جریان دانش و مستقل بودن آن از سکوی اجرایی و نوع فناوری، در این مقاله یک سناریو جریان دانش در یک پایگاه بسیج به عنوان مطالعه موردی ارائه گردیده است تا عملیاتی بودن آن نمایش داده شود.

کلمات کلیدی:

جریان دانش، دانش سازمانی، گرید دانش، سازمان، پایگاه بسیج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/999132>

