

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی (درون گرایی - برون گرایی) و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد کرج

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس روانشناسی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نسرین گلی آشتیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد کرج

زهرا ذوالفقاری - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد کرج

مرضیه بختیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد کرج

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی (درون گرایی و برون گرایی) و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد کرج است. هدف از اجرای چنین پژوهشی شناخت بهتر افراد و کارکنان از نظر نوع شخصیتی که دارند و از نظر ویژگی های روانی و رفتاری آنان میباشد. روش توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری دراین تحقیق کلیه کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج میباشد که 300 نفر هستند. روش نمونه گیری این پژوهش بر اساس باروش تصادفی ساده انجام شد. سئس جامعه آماری با استفاده از جدول مورگان 170 نفر محاسبه شد. ابزار تحقیق حاضر پرسشنامه شخصیتی آیزنک و مقیاس رضایت شغلی ((JDI اسمیت میباشد. برای پاسخ به فرضیه پژوهش از آزمون مقایسه t test دو نمونه ای مستقل استفاده شد. چنین نتیجه گرفته شد که چون سطح معناداری بدست آمده کمتر از 05/ است. بنابراین رابطه معناداری بین ویژگی شخصی کارکنان با رضایت شغلی آنان در سطح 5 درصد وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی (درون گرایی - برون گرایی) ، رضایت شغلی، کارکنان دانشگاه آزاد کرج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/999171>

